

## Opdrachten hoofdstuk 7 – Inclusieve arbeid

### Opdracht 7.1

Polstra (2008, p. 3) schrijft: 'Hardwerkend verlang ik naar die vrije dag, een dag besteed aan niks doen. Lekker luieren, alle tijd voor de hobby's, alle aandacht voor het gezin, familie en vrienden. Wie zou dit niet willen? We kunnen hiervan echter pas genieten omdat wij werken. De tegenstelling werk – vrije tijd is een dialectische tegenstelling. De een heeft de ander nodig om te bestaan. Zij die niet werken, hebben geen vrije tijd. Ze brengen de tijd zagezegd door met wonen. Wonen geeft geen voldoening, wonen geeft geen reden om op te staan, wonen geeft geen sociale contacten. Iets doen wel, en vooral als dit doen zichtbaar is voor anderen en door hen gewaardeerd wordt. In onze samenleving is de mooiste vorm van iets doen betaald werk.' Leg uit of je het hiermee eens bent en beargumenteer je stelling met minimaal twee argumenten.

### Opdracht 7.2

Ga op internet op zoek naar best practices waarin ten minste één van de vier hier genoemde aspecten over inclusie op de arbeidsmarkt een rol speelt. Onderzoek en analyseer de visie van een van deze best practices en maak een duidelijke inhoudelijke koppeling met minimaal één van de hier genoemde aspecten.

### Opdracht 7.3

Beschrijf hoe job carving gerealiseerd zou kunnen worden in het restaurant waar Thijs werkt.

### Opdracht 7.4

Reflecteer! Is het goed dat de organisatie zich aan de mens aanpast? Benoem twee argumenten hiervoor en twee argumenten hiertegen. Onderbouw je mening.

### Opdracht 7.5

Stel je voor dat je de klantmanager bent van Thijs uit de casus. Ga op internet op zoek naar mogelijke manieren van coaching op het gebied van werk, passend bij de situatie van Thijs. Maak een plan waarmee je Thijs op een methodische wijze ondersteunt. Benoem en beschrijf de methodische stappen die je gebruikt.