

Werkblad Reflector handelingsprincipes empowerment bij leeractiviteit 7.5

Datum: _____

Naam van de werker(s): _____

Titel gespreksituatie/casus: _____

Aanwezigheid handelingsprincipes empowerment:

1=in zeer geringe mate, 2=in geringe mate, 3=in voldoende mate, 4=in hoge mate, 5=in zeer hoge mate

Reflectie op professioneel handelen volgens de werkprincipes van empowerment						
Handelingsprincipes	1	2	3	4	5	Toelichting: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wat laat de werker zien? ▪ Wat is het effect? ▪ Wat zijn verbeterpunten?
1 Positief werken De werkrelatie kenmerkt zich door gelijkwaardigheid, respect, presentie, echte ontmoeting en vertrouwen.						
2 Participatief werken Iedere deelnemer/cliënt heeft zeggenschap, invloed en eigenaarschap.						
3 Inclusief werken Ieder lid van het cliëntsysteem is betrokken, juist ook de meest kwetsbare.						
4 Integraal werken De professional heeft een brede kijk op diverse levensdomeinen, micro-, meso- en macroniveau, verleden, heden en toekomst, individuele en contextuele aspecten en kan deze verbinden.						
5 Gestructureerd werken Het plan van aanpak kenmerkt zich door transparantie, planmatigheid en flexibiliteit, korte- en langetermijndoelen.						
6 Gecoördineerd werken Effectieve samenwerking met en afstemming tussen betrokken organisaties en netwerkpartners, gericht op vergroting van de zelfregie van cliënt.						
7 Proactief werken Outreachend: de professional beweegt zich geregeld in de leefwereld van de cliënt, spoort actief kansen en talenten op en heeft oog voor nazorg.						