

Opdrachten hoofdstuk 10 Leiderschap

Transformationeel leiderschap is gebaseerd op het formuleren van een visie voor een organisatie. Een visie kan een drijvende kracht zijn achter de motivatie en inzet van medewerkers en geeft richting aan het functioneren van de organisatie.

- 1 Kies een organisatie waarvan je zelf deel uitmaakt, zoals een sport-, muziek- of studentenvereniging, een geloofsinstelling of de organisatie waar je een bijbaan hebt.
- 2 Neem even de tijd om na te denken over langetermijndoelen van de gekozen organisatie. Wat probeert deze organisatie te bereiken? Wat gaat er goed en wat gaat minder goed? Waar zou de organisatie over twee jaar moeten staan? Wat zijn belangrijke ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie waarmee rekening gehouden moet worden?
- 3 Schrijf in ongeveer tweehonderd woorden jouw visie voor deze organisatie op. Probeer daarbij alle elementen waaruit een visie bestaat te benoemen: een toekomstbeeld, de verandering die nodig is om deze visie te realiseren, de waarden waarop de visie gebaseerd is, het plan waarmee de visie gerealiseerd kan worden en de uitdagingen die daarbij overwonnen moeten worden (zie het kader in paragraaf 10.2).
- 4 Optioneel: laat jouw visie lezen door enkele leden van de organisatie waarop de visie betrekking heeft. Wat denken zij van jouw visie?