

Opdrachten hoofdstuk 13 Management van diversiteit

- 1 Hierna worden de visies op en motieven voor diversiteit van twee publieke organisaties beschreven. Neem de informatie door en beantwoord de volgende vragen:
 - Welke motieven voor diversiteit zijn uit beide cases af te leiden?
 - Welke verschillen zijn er tussen de twee organisaties?
 - Welke verklaring kun je geven voor mogelijke verschillen?

Verbinding nodig voor goed politiewerk

'Iedereen die in Nederland woont of verblijft, wil een herkenbare, toegankelijke en betrouwbare politie. Een politie die er altijd (24/7) en voor iedereen is. En het dus niet uitmaakt wat bijvoorbeeld je seksuele voorkeur, gender(identiteit), politieke kleur of overtuiging, leeftijd, opleidingsniveau, functionele beperking, geloof is of welke (etnische) achtergrond je ook hebt.

Het is voor de politie van groot belang dat zij verbinding heeft met alle groepen in de samenleving en hen in beweging kan krijgen als dat nodig is. Dan kan de politie haar werk nog beter doen. Dan kan ze beter de burgers helpen, de openbare orde handhaven, de misdaad effectiever bestrijden en kan ze conflicten eerder oplossen' ([Politie](#)).

Zie ook:

- [Kracht van het verschil](#)
- [Meer Turkse en Marokkaanse agenten bij de politie](#)

Diversiteit en inclusie bij de Rijksoverheid

'De Rijksoverheid streeft naar een diverse samenstelling van haar personeelsbestand en naar een inclusieve organisatie. Er is behoefte aan een diversiteit aan zienswijzen. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten kunnen namelijk de denkkraft van de Rijksoverheid vergroten.' ([Rijksoverheid](#))

Zie ook:

- [Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2016](#)
- [Diversiteitsbeleid Rijk](#)

- 2 In het fragment 'Meer Turkse en Marokkaanse agenten bij de politie' (Nieuwsuur, 2016) wordt ingegaan op het creëren en behouden van een divers personeelsbestand in de politieorganisatie. Bekijk het filmpje en beantwoord de volgende vragen:
 - Wat zijn mogelijke belemmeringen in de doorstroom en het behoud van agenten met een migrantenherkomst?
 - Welke aspecten van inclusiviteit liggen daaraan ten grondslag?
 - Hoe zou het behoud van agenten met een migrantenherkomst bevorderd kunnen worden?