

Bijlage 12 Overzicht van valkuilen en uitdagingen van transcultureel en systemisch werken

Valkuilen voor professionals

Valkuilen van goedbedoelde intenties

‘Dit is een thuiswedstrijd.’

‘Geen probleem, we spreken dezelfde taal.’

‘Met deze mensen kun je niet praten over ...’

‘Hij moet meer over zijn gevoelens praten.’

‘De cliënt moet zichzelf gewoon losmaken/empoweren/een eigen plan trekken.’

‘Ik zie geen kleur, voor mij is iedereen gewoon mens!’ (*illusion of color blindness*)

‘Ik red jullie wel.’ (*great white father syndrome*)

‘Die arme man/vrouw.’ (*irreversible mark of oppression*)

Valkuilen vanuit (voor)oordelen en aannames

‘Ze lopen honderd jaar achter.’

‘Ze zijn zó anders, daar kan ik niet mee werken.’

‘Geloof is geen issue.’

‘Het is voor mij geen probleem, dus zou het voor jou ook geen probleem moeten zijn.’

‘Dat hoort toch zo bij jullie?’

‘Ze zijn niet gemotiveerd.’

Valkuilen van afstand en nabijheid

Ingezogen raken.

In een disfunctionele driehoek terechtkomen.

Valkuilen en uitdagingen voor teams

Hiërarchie in het team beperkt de opbloei van talenten, krachten en kwaliteiten én diversiteit van inbreng.

Migranten behandelen migranten.

Er wordt meer gepraat óver dan mét gezinnen: hoe moeilijker de casus, hoe meer professionals.

Valkuilen en uitdagingen voor instellingen

‘Een paar korte trainingen zullen wel genoeg zijn.’

‘Er moet een sleutelfiguur worden aangesteld.’

‘We moeten eerst goed onderzoeken waar het aan ligt.’

‘Zij (wie dat dan ook zijn) moeten zelf hun eigen problemen oplossen.’

‘We moeten niet alles omgooien, dat kost te veel tijd.’

‘We houden het neutraal, dan voelt iedereen zich thuis.’