



## Mini-symposium

### ***Met nieuwe ogen - Meervoudig kijken en verbinden in het sociale domein***

#### Programma

- 13.30 uur:** Inloop/ontvangst met koffie, thee en fris  
**14.00 uur:** Plenair openingswoord door Annet Laarman, directeur ISPS  
**14.15 uur:** Boekpresentatie door Casper Beekman, uitgeverij Coutinho  
**14.30 uur:** Plenaire lezing door auteur Drs. Marian Dries  
**15.15 uur:** Pauze  
**15.30 uur:** Start workshops (keuze uit zes workshops)  
**16.45 uur:** Plenaire lezing door Drs. Mariet Meurs, voorzitter Netwerk Cultuursensitief werken  
**17.00 uur:** Afsluiting door Marian Dries  
**17.05 uur:** Borrel  
**17.30 uur:** Einde

#### Korte beschrijving van de plenaire lezingen

**Marian Dries** zal in haar lezing de belangrijkste uitgangspunten van het boek, waaronder de intersectionele benadering van diversiteit en de presentiebenadering toelichten en in woord en beeld een eerste indruk geven van de vijf diversiteitscompetenties.

**Mariet Meurs**, cultureel antropoloog en voorzitter van het Netwerk Cultuursensitief werken zal als ervaren (post)HBO opleider/adviseur haar visie geven op het belang van cultuursensitief opgeleide professionals en de bruikbaarheid van het boek *Met nieuwe ogen* in opleiding en nascholing.

#### Korte beschrijving van de zes workshops

##### Workshop 1:

##### **Meervoudig kijken en verbinden met de intersectionele benadering**

**Hoe kun je bij individuen, groepen en organisaties bewustwording creëren van de brede diversiteit aan identiteiten? Hoe kan je met creatieve werkvormen zoals de diversiteitscirkel sociale cohesie bevorderen?**

Door Drs. **Marian Dries**, docent sociaal werk en coördinator Minor intercultureel werken aan de HAN, adviseur cultuursensitief werken en diversiteit, auteur van het boek *Met nieuwe ogen. Meervoudig kijken en verbinden in het sociale domein* en

Drs. **Salima El Guada**, coach en trainer bij het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen, docent sociaal werk en medecoördinator van de minor intercultureel werken aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.

##### Workshop 2:

##### **Cultuursensitief exploreren aan de hand van een concrete casus**

**Hoe kan je aanstaande professionals didactisch begeleiden bij het op een cultuursensitieve manier in kaart brengen van wat er voor betrokkene(n) op het spel staat? Welke rol speelt culturele zelfreflectie daarbij?**

Door Drs. **Mariet Meurs**, cultureel antropoloog en voorzitter van het Netwerk Cultuursensitief werken. Het Netwerk Cultuursensitief Werken is actief betrokken bij de ontwikkeling van een Post HBO opleiding Intensieve ambulante gezinsbehandeling voor vluchtelingen- en andere migrantengezinnen.

### **Workshop 3:**

#### **Diversiteitsbewuste communicatie**

**Wat zijn de risico's van een culturaliserende benadering? Hoe kun je met behulp van het TOPOI-model misverstanden in een (interculturele) gespreksituatie opsporen en verhelpen?**

Door **Dr. Edwin Hoffman**, zelfstandig trainer, adviseur en onderzoeker diversiteitsbewuste communicatie en diversiteitscompetentie, als extern docent verbonden aan de Alpen-Adria-Universität te Klagenfurt en auteur van o.a. *Interculturele gespreksvoering. Theorie en praktijk van het TOPOI-model* (2018); met Arjan Verdooren *Diversiteitscompetentie. Niet culturen maar mensen ontmoeten elkaar* (2018) en samen met anderen *De stille kracht van leiderschap: een Indisch perspectief* (2008).

### **Workshop 4:**

#### **Beschermjassen: een transcultureel perspectief op empowerment.**

**Wat zijn de belangrijkste theoretische en praktische onderdelen van de methodiek Beschermjassen? Hoe kun je krachtbronnen in families aanspreken? Hoe zet je de relatie centraal en maak je gebruik van je eigen culturele en familiale achtergrond als professional?**

Door **Züleyha Sahin**, maatschappelijk werker en programmaleider/trainer bij Jeugdbescherming Gelderland, trainer en transcultureel coach bij trainingsbureau de Mix, als extern trainer in de methodiek *Beschermjassen* verbonden aan de minor intercultureel werken en de IAG-V leergang van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.

### **Workshop 5:**

#### **Zingevinggericht werken en zingevende gespreksvoering**

**Hoe kun je zingevinggericht werken met grote (religieuze) en kleine (levens)verhalen? Wat zijn de pijlers voor zingevende gespreksvoering en hoe kun je deze toepassen bij een concrete casus?**

Door **Dries de Moor-MA**, HAN hoofddocent sociaal werk en als promovendus verbonden aan het Lectoraat Ethiek van Verbinding met Mensen met een Verstandelijke Beperking. Hij is per 1 februari 2018 gestart met een promotieonderzoek naar opvattingen van deelnemers en begeleiders over kwaliteit van leven op de dagbesteding van zorgboerderijen. Daarnaast is hij coördinator van de Minor Zingevinggericht werken en docent religiestudies bij de minor intercultureel werken.

### **Workshop 6:**

#### **Samenwerken aan sociale inclusie met de capabilitybenadering.**

**Hoe kan het samenwerken aan sociale inclusie vanuit de capability-benadering worden begrepen? Welke mogelijkheden biedt de context van de wijk voor bijvoorbeeld mensen met een beperking of vluchtelingen?**

Door **Dr. Annica Brummel**, Projectleider innovatie en ontwikkeling bij Bindkracht 10 (voorheen Tandem Welzijn) en onderzoeker bij het kenniscentrum HAN Sociaal, Hogeschool Arnhem en Nijmegen. Zij promoveerde op het proefschrift *Sociale verbinding in de wijk*, waarin ze de capabilitybenadering centraal zet. Medeauteur van het boek *De capabilitybenadering in het sociaal domein. Een praktijkgerichte kennismaking* (2018).